



Legnotek S.p.A. Società Benefit (di seguito “Legnotek”) è un’azienda italiana leader nel settore della bioedilizia in legno, specializzata nella costruzione di edifici civili, industriali e del settore terziario. Da oltre vent’anni realizza edifici in legno, efficienti, sicuri ed ecosostenibili grazie anche all’ utilizzo del legno proveniente esclusivamente da foreste certificate PEFC.

Nel corso della sua storia, Legnotek si è qualificata per eseguire qualsiasi tipologia di opera in legno nell’ambito civile ed industriale e si è specializzata nell’esecuzione di opere pubbliche e private, su edifici di nuova costruzione oppure con valore storico-architettonico. Un team di specialisti lavora insieme ogni giorno sviluppando sistemi perfettamente integrati di progettazione, produzione e messa in opera di: piccole e grandi coperture in legno lamellare e castagno, consolidamento e restauro di strutture in legno di edifici storici, fornitura legname, e case in legno.

Da Gennaio 2022 Legnotek è diventata società benefit, confermando il suo impegno verso un mondo dell'edilizia più sostenibile e dal 2024 è diventata una società per azioni.

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato è il seguente:

“Progettazione, costruzione e posa in opera di strutture in legno”

La Direzione di Legnotek ha definito con la presente Politica integrata le linee strategiche del proprio sistema di gestione conforme ai requisiti espressi dalle norme:

UNI EN ISO 9001:2015	PAS 24000:2022	UNI ISO 37001:2016
UNI EN ISO 14001:2015	UNI/PdR 125:2022	UNI ISO 20400:2017
UNI EN ISO 45001:2023	UNI CEI EN ISO 50001:2018	UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024
PEFC ST 2002:2020 (ITA1002:2020)		

POLITICA PER LA QUALITÀ

La presente Politica per la qualità è allineata ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e rappresenta il costante impegno verso l'eccellenza e il miglioramento continuo.

Il costante sforzo nel comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti consente a Legnotek di fornire soluzioni personalizzate che rispecchiano l'alta qualità richiesta e rispettano i tempi e i budget concordati. Legnotek ritiene infatti fondamentale mantenere una comunicazione trasparente e continua con i clienti durante tutte le fasi dei progetti, assicurando che ogni dettaglio sia attentamente considerato e che ogni aspettativa sia soddisfatta.

Il miglioramento continuo è al centro della filosofia aziendale di Legnotek, che promuove una cultura di innovazione e progresso in tutta l'organizzazione, monitorando e analizzando costantemente le prestazioni per individuare opportunità di miglioramento. L'implementazione delle migliori pratiche e l'adozione di tecnologie avanzate per migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi sono volte ad assicurare che ogni progetto rappresenti un passo avanti nell'evoluzione aziendale.

La visione di Legnotek è di essere riconosciuta come leader nel settore edile per la qualità dei servizi, l'innovazione nelle soluzioni tecniche e il rispetto dei valori di sostenibilità. La sua missione è progettare e costruire edifici civili, impianti tecnologici ed elementi in legno e di falegnameria di alta qualità, con un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.



Allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in termini di qualità dei prodotti/servizi forniti, gli impegni fondamentali che Legnotek persegue sono:

- migliorare progressivamente l'efficacia del sistema di gestione qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2015;
- assicurare il rispetto dei requisiti contrattuali verso i committenti;
- comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti;
- identificare e ottimizzare i processi chiave per migliorare l'efficacia e l'efficienza, garantendo che tutti i processi e prodotti siano conformi agli standard di qualità richiesti;
- identificare e valutare i rischi che possono influenzare la qualità dei prodotti e dei servizi e implementare misure preventive per mitigare i rischi e assicurare la continuità operativa;
- identificare, registrare e analizzare le non conformità per prevenirne il ripetersi, e implementare azioni correttive e preventive per migliorare continuamente la qualità;
- migliorare continuamente l'efficienza organizzativa attraverso il monitoraggio delle proprie prestazioni, usando dati accurati e analisi approfondite per prendere decisioni informate;
- impiegare risorse e mezzi adeguati al raggiungimento degli obiettivi prefissati in modo tale da ottenere sempre una maggiore motivazione, soddisfazione e crescita dell'organizzazione;
- fornire formazione e sviluppo continuo al personale per migliorare le competenze e la consapevolezza della qualità;
- rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili al proprio settore;
- seguire costantemente i trend del settore, proponendo alla clientela prodotti sempre in linea con le sue preferenze;
- misurare e analizzare il feedback dei clienti per migliorare continuamente i propri servizi.

Per realizzare la presente Politica, Legnotek si pone obiettivi di qualità chiari e misurabili, essenziali per guidare un percorso di miglioramento continuo. Legnotek monitora e valuta regolarmente i continui progressi verso tali obiettivi, adattando le strategie e le pratiche aziendali, per garantire di rimanere all'avanguardia nel settore edile e della falegnameria.

POLITICA PER L'AMBIENTE

La presente Politica per l'ambiente riflette il costante impegno verso la protezione dell'ambiente, il miglioramento continuo delle pratiche ecocompatibili e la promozione di uno sviluppo sostenibile.

L'obiettivo principale è ridurre l'impatto ambientale delle attività attraverso una gestione responsabile delle risorse naturali e l'adozione di soluzioni innovative ed eco-efficienti. Legnotek si impegna a utilizzare materiali ecocompatibili e a promuovere pratiche di costruzione sostenibili che minimizzino le emissioni di gas serra, riducano i rifiuti e ottimizzino l'uso dell'energia e dell'acqua. Legnotek crede fermamente che l'adozione di queste pratiche non solo contribuisca alla protezione dell'ambiente, ma anche al miglioramento della qualità dei propri progetti e al benessere della comunità in cui opera l'organizzazione.

Legnotek promuove una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, coinvolgendo attivamente tutti i dipendenti nella missione di tutela ambientale. Essa ritiene fondamentale una formazione continua per sensibilizzare e aggiornare il proprio personale sulle migliori pratiche ambientali e sulle normative vigenti, incoraggiando un comportamento responsabile e sostenibile in ogni fase dei propri progetti. Legnotek crede fermamente che ogni dipendente debba essere un ambasciatore della presente Politica, contribuendo con il proprio impegno quotidiano alla realizzazione degli obiettivi ambientali.



Allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in termini di rispetto per l'ambiente, gli impegni fondamentali che Legnotek persegue sono:

- perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione ambientale, in base alla norma UNI EN ISO 14001:2015, attraverso la definizione, implementazione e riesame periodico di obiettivi e traguardi ambientali misurabili;
- assicurare l'impegno dell'azienda verso la tutela ambientale;
- assicurare l'adozione di criteri per prevenire emergenze ambientali all'interno dei propri cantieri, pur considerando l'eventualità remota, ma valutandone di volta in volta i rischi specifici già in fase progettuale;
- adottare misure preventive per ridurre e controllare le emissioni, i rifiuti e gli impatti negativi sull'ambiente derivanti dalle attività aziendali;
- promuovere l'uso efficiente delle risorse naturali, riducendo il consumo di energia, acqua e materiali;
- promuovere la visibilità del brand attraverso la partecipazione a eventi settoriali, ad attività di ricerca e sviluppo di nuovi criteri di costruzione in green economy e in bioedilizia, pubblicizzazione e presenza attiva nel contesto di riferimento;
- incoraggiare l'innovazione e lo sviluppo di tecnologie e pratiche che migliorano la sostenibilità ambientale;
- rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le altre disposizioni legali applicabili in materia ambientale;
- assicurare la formazione, l'informazione e l'aggiornamento del personale, specie nelle tematiche ambientali;
- collaborare con fornitori, clienti e altre parti interessate per promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura;
- comunicare in modo trasparente i risultati delle prestazioni ambientali agli stakeholder e al pubblico, promuovendo la trasparenza e la responsabilità.

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La presente Politica per la salute e sicurezza sul lavoro rappresenta un pilastro essenziale della filosofia aziendale, orientata alla protezione delle persone e alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Legnotek riconosce che la salute e la sicurezza dei propri lavoratori sono fondamentali per il successo e la sostenibilità dell'organizzazione. In conformità con la norma UNI EN ISO 45001:2023, Legnotek si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, collaboratori e visitatori, nonché per la comunità in cui opera.

L'approccio alla gestione della salute e sicurezza è fondato sul principio della prevenzione. Legnotek si impegna a identificare, valutare e controllare i rischi associati a tutte le attività, adottando misure preventive efficaci per mitigare qualsiasi pericolo che possa compromettere il benessere dei lavoratori. Attraverso una pianificazione accurata, l'implementazione di procedure operative sicure e la promozione di una cultura della sicurezza, Legnotek mira a creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si senta protetto e valorizzato.

Allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in termini di rispetto degli adempimenti legali in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, gli impegni fondamentali che Legnotek persegue sono:

- perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro in base alla norma UNI EN ISO 45001:2023;



- promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili e dei rappresentanti dei lavoratori, nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro;
- promuovere una comunicazione chiara e trasparente sulle questioni relative a salute e sicurezza sul lavoro;
- definire chiari obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro e assegnare risorse adeguate al loro raggiungimento;
- identificare sistematicamente i pericoli e valutare i rischi associati a tutte le attività aziendali e implementare misure di controllo per prevenire infortuni e malattie professionali;
- stabilire procedure operative sicure per tutte le attività e processi aziendali;
- sviluppare e mantenere piani di emergenza per rispondere efficacemente a incidenti e situazioni di emergenza, effettuando esercitazioni regolari per testare e migliorare i piani di emergenza;
- identificare, registrare e analizzare gli incidenti, infortuni e near miss e le non conformità relative alla salute e sicurezza sul lavoro, implementando azioni correttive e preventive;
- assicurare il corretto adempimento degli obblighi legislativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, assicurando l'adeguata sorveglianza dell'adozione delle misure stabilite a contrasto dei rischi presenti in azienda;
- adottare dei criteri di valutazione dell'organizzazione che intervengano sui requisiti in materia di salute e sicurezza, ovvero la capacità dell'organizzazione ad auto-valutarsi costantemente, applicando i requisiti di prevenzione;
- promuovere iniziative e programmi per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori;
- considerare aspetti ergonomici e psicologici per creare un ambiente di lavoro sano e sicuro;
- coinvolgere le eventuali imprese subappaltatrici stimolandole ad una corretta gestione dei rischi, specie quelli relativi alla sicurezza e all'ambiente, richiedendo anche informazioni puntuali che dimostrino la regolarità tecnico-professionale;
- assicurare la formazione, l'informazione e l'aggiornamento del personale, specie nelle tematiche di sicurezza.

Attraverso la presente Politica, Legnotek si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui la salute e la sicurezza di ogni individuo siano protette e promosse, contribuendo al benessere generale e al successo sostenibile dell'azienda. L'invito a condividere questo importante impegno è rivolto a dipendenti, partner e stakeholder, affinché insieme si possa costruire un futuro più sicuro e sano per tutti.

POLITICA PER LA GESTIONE SOCIALE

Legnotek ha deciso di adottare e rendere operativo un Sistema di Gestione Sociale in conformità alla norma PAS 24000:2022 impegnandosi a rispettare e soddisfare i requisiti legali applicabili e contrattuali reciprocamente concordati.

Legnotek si impegna affinché siano rispettati i requisiti della norma PAS 24000:2022, ovvero:

1. **Diritti umani**: la garanzia che all'interno dei propri ambienti lavorativi, così come presso i propri fornitori, siano rispettati i diritti umani.
2. **Lavoro forzato o obbligato**: rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori.
3. **Lavoro infantile e minorile**: rifiuto di impiego di lavoro infantile / minorile con verifica dell'età del lavoratore in fase di assunzione.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto di tutto il personale di aderire o formare sindacati o altre organizzazioni di lavoro di loro scelta (o di astenersi dal farlo) e di contrattare collettivamente con l'azienda in conformità con i requisiti legali nazionali applicabili senza che questo comporti alcuna conseguenza.
5. Discriminazione/trattamento equo dei lavoratori: non ricorrere né da sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento. Legnotek promuove la diversità e l'inclusione, vietando ogni forma di discriminazione basata su età, genere, razza, religione, politica, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche protette. L'organizzazione non si impegna, sostiene e tollera qualsiasi comportamento che comporti l'uso o la minaccia di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, bullismo e cyberbullismo, molestie comprese le molestie sessuali o abusi di qualsiasi tipo.
6. Salute e sicurezza sul lavoro: rispetto di tutti gli adempimenti cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ovvero la formazione continua dei lavoratori, valutazione e gestione dei rischi aziendali, salubrità e pulizia degli ambienti di lavoro, ecc. come parte integrate del Sistema.
7. Sicurezza degli edifici: tutte le infrastrutture aziendali sono adeguatamente ispezionate e testate in conformità con i requisiti legali applicabili in maniera ciclica.
8. Rapporti di lavoro e contrattuali: pieno rispetto della normativa cogente e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento in merito a informazione, retribuzione con relativi pagamenti e benefit/agevolazioni obbligatori.
9. Orario di lavoro: pieno rispetto dell'orario di lavoro, delle pause durante i turni di lavoro, dei giorni di riposo nonché dei limiti di orario di lavoro standard e straordinario in conformità alle prescrizioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento.
10. Meccanismo di reclamo: è istituita una procedura scritta per trattare tutti i reclami. A questi è garantita la riservatezza e nessun lavoratore e/o soggetto esterno subirà ritorsioni di ogni tipo.
11. Etica d'impresa: Legnotek rifiuta categoricamente qualsiasi atto di corruzione, estorsione, appropriazione indebita e coinvolgimento in qualsiasi forma di concussione, né direttamente né indirettamente.

Legnotek intende sottolineare che a tutti i fornitori, partner e collaboratori, è richiesto il rispetto dei requisiti sopra menzionati. Al fine di rispondere ai requisiti espressi dalla norma PAS 24000:2022 Legnotek ha implementato ed attuato un Sistema di Gestione Sociale, finalizzato al monitoraggio delle performance ed al miglioramento continuo delle prestazioni nonché alla pronta attuazione delle azioni correttive.

Per garantire il corretto funzionamento del Sistema di Gestione Sociale, la Direzione ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione Sociale che fungerà da riferimento interno a tutte le parti interessate per eventuali segnalazioni / comunicazioni.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Legnotek promuove e tutela il valore e lo sviluppo delle proprie risorse umane, considerandole fondamentali per la propria crescita. A tal fine, l'azienda ha deciso di rendere evidente il proprio impegno tramite l'adozione dei criteri previsti dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, adottando un sistema di gestione per la parità di genere, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.



La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Legnotek, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Legnotek concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

La Direzione di Legnotek, grazie al supporto del Comitato Guida, appositamente istituito per l'attuazione della politica per la parità di genere, ha implementato un piano strategico per misurare, rendicontare e valutare i dati relativi al genere, con l'obiettivo di colmare eventuali disparità e di integrare un nuovo paradigma della parità di genere in tutto il contesto aziendale.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

- ✓ Selezione ed assunzione (recruitment)
- ✓ Gestione della carriera
- ✓ Equità salariale
- ✓ Genitorialità, cura
- ✓ Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- ✓ Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Tale piano strategico, implementato per mantenere un ambiente lavorativo imparziale, inclusivo e socialmente responsabile, fonda le sue radici su alcuni principi fondamentali, quali:

1. Pari Opportunità: garantire pari opportunità di assunzione, sviluppo professionale e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere;
2. Retribuzione Equa: assicurare che la retribuzione e i benefici siano stabiliti in modo equo e trasparente, eliminando disparità retributive basate sul genere;
3. Cultura inclusiva: promuovere una cultura aziendale inclusiva che rispetti e valorizzi le differenze di genere, consentendo a ogni dipendente di esprimere a pieno il proprio potenziale, valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e



all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

4. Flessibilità lavorativa: favorire politiche di flessibilità lavorativa che consentano una migliore conciliazione tra vita professionale e personale, promuovendo l'equilibrio di genere;
5. Formazione e sviluppo: implementare programmi di formazione e sviluppo che incoraggino l'accesso equo a opportunità di apprendimento per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere;
6. Prevenzione della discriminazione: adottare politiche e procedure per prevenire la discriminazione di genere e le molestie sul luogo di lavoro, contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità, sostenendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso;
7. Leadership inclusiva: favorire una leadership inclusiva promuovendo la diversità di genere nei ruoli decisionali e di responsabilità all'interno dell'azienda;
8. Comunicazione trasparente: anche attraverso attività di marketing e pubblicità, comunicando comunicare in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

Per una corretta applicazione di questi principi fondamentali, Legnotek manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per la diffusione della cultura dell'inclusione, oltre che le strategie e gli impegni riguardanti l'uguaglianza di genere, in conformità ai seguenti requisiti.

Non discriminazione

Legnotek, in conformità con i principi fondamentali del piano strategico, non sostiene alcuna forma di discriminazione basata su età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, genere, razza, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credenza, ceti sociali, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, o qualsiasi altra espressione di discriminazione.

Per tutte queste condizioni, qualora richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, Legnotek assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori e garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, valorizzando e tutelando la diversità. Ciò è garantito per tutto il percorso lavorativo: dalla selezione del personale all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.

Sistema di gestione per la parità di genere

Legnotek ha implementato un sistema di gestione per la parità di genere che garantisca la piena conformità alla presente Politica, che riesamina con regolarità per verificare la conformità alla presente Politica e nell'ottica del miglioramento continuo.

Parità di genere

La Direzione di Legnotek, supportata dal comitato per la parità di genere, riconosce da sempre il valore fondamentale delle persone e delle loro differenze come contributo al progresso sostenibile.

La cultura della parità di genere è parte integrata nel DNA aziendale e la presenza di individui di genere e cultura diversi ha favorito la creazione di un ambiente lavorativo positivo.

Attraverso l'attuazione della presente Politica, Legnotek si impegna a:

- implementare un sistema per la gestione della parità di genere ai sensi della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022;
- attuare e mantenere aggiornato il sistema di gestione al fine di garantirne il miglioramento continuo;



- nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione delle persone;
- assicurare che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- promuovere la cultura responsabile del singolo basata sul concetto di "tolleranza zero" verso tutte le forme di discriminazione e abuso;
- vigilare sull'applicazione del Codice Disciplinare e Regolamento interno;
- rendere pubblica ed accessibile la presente Politica per la parità di genere a tutti i livelli aziendali;
- comunicare in modo trasparente a tutti gli stakeholder la propria volontà di perseguire la parità di genere;
- sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico-sociali, dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità.

Coinvolgimento interno e comunicazione

Legnotek verifica periodicamente che il personale abbia compreso i requisiti di parità di genere e trasmette con regolarità informazioni sui requisiti della UNI/PdR 125:2022 attraverso comunicazioni, questionari e formazione specifica. L'azienda, inoltre, incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni di presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica, del Codice Disciplinare e Regolamento interno.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

POLITICA ENERGETICA

Legnotek è pienamente consapevole dell'importanza di integrare la sostenibilità nei processi aziendali, e considera la gestione degli aspetti energetici un elemento strategico dell'attività e riferimento cardine dell'organizzazione.

L'obiettivo consiste nella definizione, all'interno dell'organizzazione, di un Sistema di Gestione Energetico con l'intento di garantire una gestione dei propri consumi energetici che sia ottimale e costante nel tempo, promuovendone così il miglioramento continuo. La Direzione di Legnotek intende come sistema di gestione un processo di miglioramento continuo in cui la stessa si impegna a fornire le risorse umane e strumentali necessarie a raggiungere lo scopo.

Legnotek ha quindi implementato un sistema di gestione dell'energia applicando lo standard UNI CEI EN ISO 50001:2018 e si impegna a perseguire gli obiettivi di:

- miglioramento continuo del sistema di gestione dell'energia e delle prestazioni energetiche, rispetto alle baseline di riferimento e agli indicatori di performance;
- rispetto della legislazione applicabile e dei requisiti cogenti applicabili relativi all'efficienza energetica, all'uso e al consumo razionale dell'energia;
- ottenimento di una gestione ottimale dell'energia;
- centralità dei collaboratori nel processo di gestione dell'energia;
- aumento dell'utilizzo di fonti rinnovabili.



Legnotek si impegna a perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche attraverso:

- la gestione ottimale nell'uso delle risorse;
- l'implementazione di specifiche iniziative finalizzate a promuovere comportamenti funzionali alla riduzione dei consumi energetici e, conseguentemente, dell'emissione di CO₂;
- la formazione del personale sulle tematiche energetiche e la sensibilizzazione all'importanza dell'adeguato ed efficiente uso delle risorse energetiche;
- la valutazione di possibili installazioni, su propri siti, di impianti di generazione da fonti rinnovabili.

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Legnotek ispira la propria attività ai principi di lealtà, onestà, correttezza e trasparenza, nella consapevolezza che l'azione secondo legalità e integrità, oltre ad essere un obbligo di legge e un dovere morale, influisce positivamente sull'attuazione delle strategie aziendali e sul raggiungimento degli obiettivi.

Legnotek si impegna a prevenire e contrastare con tolleranza zero ogni forma di pratica corruttiva, attiva e passiva, nello svolgimento delle proprie attività. Per supportare questo impegno, l'azienda ha deciso di adottare un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e con la presente Politica per la prevenzione della corruzione dichiara la propria adesione:

- ai requisiti della norma UNI ISO 37001:2016;
- a tutte le leggi applicabili per la prevenzione della corruzione.

Legnotek si impegna a implementare un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in tutte le attività aziendali e per ogni tipo di servizio erogato, con costante impegno per il miglioramento continuo. Per assicurare la conformità del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione alla norma di riferimento, l'azienda ha individuato una specifica funzione aziendale di conformità per la prevenzione della corruzione, dotata di autorità e indipendenza, che garantisce assistenza e guida al personale.

Nell'ambito del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, Legnotek ha stabilito il divieto di:

- promettere o effettuare erogazioni in denaro o altre forme di vantaggio di qualsiasi natura ad un terzo (sia rappresentante della Pubblica Amministrazione che privato) aventi ad oggetto fini diversi da quelli istituzionali e di servizio;
- ricevere o sollecitare, nell'ambito dell'esercizio delle proprie funzioni, somme o offerte di denaro o vantaggi di qualsiasi natura che eccedano le normali pratiche commerciali e di cortesia o che contrastino con le procedure aziendali.

Le condotte vietate restano tali a prescindere se siano compiute:

- a danno o contro l'interesse di Legnotek o per un interesse o vantaggio personale, o anche a beneficio o vantaggio dell'organizzazione, ovvero nella convinzione di agire in tal senso;
- utilizzando risorse aziendali o anche messe a disposizione personalmente da un terzo.

Tutti i dipendenti, i terzi che operano per conto dell'azienda e tutti coloro che temporaneamente o stabilmente intrattengono rapporti con Legnotek sono tenuti a rispettare i principi stabiliti dalla presente Politica per la prevenzione della corruzione e ogni violazione avrà conseguenze sul piano disciplinare e contrattuale, mediante:

- l'adozione di provvedimenti disciplinari nei confronti del personale che violi i principi e requisiti stabiliti;
- la mancata instaurazione o la risoluzione dei rapporti commerciali con i soci in affari, sulla base di specifiche valutazioni da parte dell'azienda.



Legnotek incoraggia la segnalazione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni, di sospetti di violazioni dei principi definiti con la presente Politica di prevenzione della corruzione.

POLITICA PER GLI ACQUISTI SOSTENIBILI

Legnotek ha definito la Politica per gli acquisti sostenibili come espressione del proprio impegno ad integrare la sostenibilità nelle strategie e nei processi d'acquisto. La strategia aziendale per gli acquisti sostenibili è basata sui pilastri ambientali, sociali ed economici ed ispirata alle linee guida della norma UNI ISO 20400:2017.

Con l'applicazione della presente Politica per gli acquisti sostenibili, Legnotek si impegna a promuovere i principi della sostenibilità con i propri fornitori e nell'intera catena di fornitura e a selezionare prodotti e servizi sulla base di considerazioni connesse alle questioni di sostenibilità e alla loro interdipendenza.

Legnotek è fermamente convinta che gli acquisti sostenibili possano supportare gli obiettivi aziendali e migliorare le prestazioni ed ha integrato stabilmente l'impegno per la sostenibilità nella governance aziendale. I processi decisionali, le procedure e gli strumenti del sistema di gestione aziendale integrano i principi di acquisto sostenibile, definendo priorità ed obiettivi.

Le procedure aziendali prevedono alcune regole operative, fra cui:

- l'identificazione dei prodotti e servizi approvvigionati con il maggior impatto potenziale sui pilastri della sostenibilità;
- la definizione di specifiche d'acquisto contenenti criteri di sostenibilità per le forniture strategiche, anche basate sui requisiti previsti dalle Politiche in materia di sicurezza, responsabilità sociale, parità di genere, prevenzione della corruzione, ambiente ed energia, nonché sui Criteri Ambientali Minimi applicabili all'attività aziendale;
- l'adozione di strumenti di valutazione dei fornitori che includono l'analisi degli impegni che gli stessi perseguono in materia di sostenibilità;
- l'applicazione di criteri di valutazione delle offerte basati anche su aspetti legati ai tre pilastri della sostenibilità e che promuovano la collaborazione con fornitori dei territori di riferimento delle commesse aziendali, al fine di promuovere l'imprenditoria locale e ridurre gli impatti legati ai trasporti;
- la selezione preferenziale di prodotti provenienti da fonti rinnovabili e privi di sostanze potenzialmente nocive per l'ambiente;
- la definizione di impegni contrattuali basati sull'etica e la trasparenza e che coinvolgano gli attori della catena di fornitura nel rispetto dei requisiti di sostenibilità e nell'impegno per il miglioramento continuo.

Le intenzioni d'acquisto sostenibile di Legnotek prevedono la promozione di un sempre maggiore livello di consapevolezza della sostenibilità nella struttura interna e tra i partner della catena di fornitura, attraverso cui promuovere modelli di produzione e consumo sempre più sostenibili, coerenti con gli impegni di responsabilità sociale e di protezione dei diritti umani, nonché orientati a modelli circolari.

POLITICA PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Considerando, come previsto dalla UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024:

- la "Sicurezza delle informazioni" come la protezione delle informazioni da una vasta gamma di minacce per garantire la continuità del business, minimizzare i rischi e massimizzare il ritorno sugli investimenti e le opportunità di business;
- i tre principi su cui si fonda: Riservatezza, Integrità e Disponibilità;



la presente Politica definisce l'impegno di Legnotek nella protezione delle informazioni aziendali, garantendo la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle stesse, in conformità con lo standard UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024.

Legnotek si impegna ad applicare la Politica per la sicurezza delle informazioni a tutte le informazioni trattate, inclusi documenti cartacei, dati elettronici, sistemi informatici, reti e strutture fisiche.

L'azienda assicura che la politica e gli obiettivi per la sicurezza delle informazioni sono stabiliti compatibilmente con i propri indirizzi strategici. Per supportare questo impegno, Legnotek ha deciso di adottare un sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni e con la presente Politica dichiara la propria adesione:

- ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024;
- a tutte le leggi applicabili per la sicurezza delle informazioni e per la protezione dei dati personali.

Legnotek ha implementato un sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni in tutte le aree aziendali e per ogni tipo di servizio erogato, con costante impegno per il miglioramento continuo. Con questa finalità, la Direzione ha stabilito una Politica per la sicurezza delle informazioni appropriata alla propria visione e strategia, che costituisce:

- il quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la sicurezza delle informazioni;
- l'impegno a soddisfare i requisiti normativi e attinenti alla sicurezza delle informazioni;
- l'impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni;

e rappresenta in concreto l'impegno a garantire la sicurezza delle informazioni, degli strumenti fisici, logici e organizzativi atti al trattamento delle informazioni.

Con la presente Politica Legnotek si impegna affinché:

- l'organizzazione abbia piena conoscenza delle informazioni gestite e valuti di volta in volta la loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione di adeguati livelli di protezione;
- l'accesso alle informazioni avvenga in modo sicuro e adatto a prevenire i trattamenti non autorizzati o effettuati senza i privilegi necessari;
- il personale sia addestrato sulla sicurezza, informato sull'obbligatorietà delle politiche aziendali in merito e sensibilizzato sulle conseguenze derivanti dalla violazione delle politiche aziendali;
- l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza, e siano adeguatamente formate avendo piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza;
- l'accesso alla sede ed ai singoli locali aziendali sia effettuato esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti;
- le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo, sui servizi e sui livelli di sicurezza aziendale siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l'impatto sul business;
- la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi siano gestiti al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni;
- sia garantita la continuità operativa attraverso interventi mirati, sia organizzativi che tecnologici, e tali interventi siano definiti, costantemente aggiornati e periodicamente verificati;
- sia assicurata la conformità ai requisiti normativi e sia prestata particolare attenzione al rispetto degli impegni di sicurezza stabiliti nei contratti con le terze parti;
- i trattamenti dei dati personali, sia nei casi in cui la società operi in qualità di Titolare che nei casi in cui operi per conto terzi in qualità di Responsabile del trattamento, avvengano nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali.



Legnotek si impegna infine a:

- adottare un sistema di gestione sicura delle informazioni conforme ai requisiti specificati della norma UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024;
- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme e leggi vigenti, nonché agli obblighi contrattuali pertinenti l'ambito di applicazione del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni;
- garantire mezzi e risorse idonee al suo mantenimento e miglioramento continuo, in particolare per quanto attiene la mitigazione/riduzione dei livelli di rischio sulla sicurezza delle informazioni e l'adozione di misure idonee a prevenire situazioni anomale o di emergenza;
- rendere consapevoli tutte le persone dell'organizzazione degli obblighi e delle responsabilità di ciascuno nella gestione della sicurezza delle informazioni e delle conseguenze in caso di eventi, accidentali o intenzionali, relativi all'utilizzazione non autorizzata, modifica o distruzione di informazioni critiche.

POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA PEFC™ DEI PRODOTTI LEGNOSI

Gruppo CONLEGNO TRUST

Conlegno ha predisposto un apposito progetto per l'attivazione della certificazione della catena di custodia PEFC™ di Gruppo dedicata alle imprese consorziate e non consorziate afferenti alla filiera del legno e derivati.

Il soggetto coordinatore del gruppo sarà Conlegno "Gruppo TRUST" che fungerà da "ufficio centrale".

Le singole aziende saranno inquadrare come unità produttive ("membri del gruppo"), ciascuna delle quali dotata di una propria autonomia gestionale e organizzativa. Creare un Gruppo significa inoltre permettere di attuare e certificare la catena di custodia anche in società di piccole dimensioni. Questo si tradurrà inoltre in un risparmio notevole sui costi necessari per l'implementazione ed il mantenimento della catena di custodia PEFC™.

La presente iniziativa è volta anche a sostenere e supportare le aziende aderenti che hanno scelto di valorizzare l'utilizzo di materia prima legnosa e prodotti derivati provenienti da una gestione sostenibile e responsabile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico, semplificando l'iter, coordinando il gruppo a livello centrale e cercando di valorizzare l'industria italiana del legno all'interno del panorama edile nazionale e del mondo produttivo di prodotti legnosi e derivati sempre all'interno del mercato italiano.

I principali obiettivi possono così essere riassunti:

- Valorizzare l'industria italiana del legno;
- Rispettare la legislazione vigente in materia forestale;
- privilegiare l'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile e verificare che le forniture non provengano da fonti controverse;
- privilegiare i fornitori che operano nel rispetto della GFS o CoC secondo lo schema PEFC;
- sensibilizzare i fornitori, i terzisti e tutte le parti interessate sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- formare periodicamente tutte le persone coinvolte dalla CoC in merito alle procedure da rispettare per garantire la conformità della CoC e dare maggiore valore aggiunto.
- avviare la creazione di una vera e propria filiera nazionale per i prodotti certificati PEFC coinvolgendo tutti i diversi attori.

Tali principi e valori sono visti come opportunità di crescita per le imprese locali e di cooperazione con le istituzioni e le associazioni di categoria, così da rispondere sempre più e sempre meglio ai bisogni dei clienti, delle aziende ed alla sensibilità della collettività, sempre più attenta alle problematiche ambientali e sociali.

Inoltre, sono visti come opportunità di crescita nell'ottica di poter consolidare i mercati già presenti e di poter operare anche in nuove nicchie di mercato, anche a fronte delle ultime evoluzioni legislative.



LEGNOTEK

POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE

Rev. 08
del 20/02/2025

Pag. 13 di 13

L'azienda Legnotek SpA Società Benefit si impegna inoltre a diffondere questi principi ad ogni livello all'interno della propria organizzazione ed agli altri soggetti interessati.

La presente Politica è stabilita dalla Direzione che si impegna a mantenerla e riesaminarla, garantendo che sia sempre appropriata alle finalità del sistema di gestione integrato e che fornisca il quadro per stabilire e raggiungere gli obiettivi previsti dalle norme di riferimento, al fine di assicurare il continuo miglioramento e la coerenza con le linee strategiche dell'organizzazione. La Politica è condivisa con i dipendenti e gli stakeholder, attraverso canali di comunicazione dedicati e tramite la sua pubblicazione sul sito internet aziendale.

Luogo e Data Roma 03/03/2025

DIREZIONE GENERALE



(Luca Cinzari)

